



Sonia MESLI – Chargée de Mission –
Club d'Entreprises Territoires Solidaires Face Pays de l'Adour
19 octobre 2021

**Plan 10 000 Entreprises
“ La France Une Chance :
Hautes-Pyrénées, les entreprises s'engagent ”**

**CLUB d'Entreprises TERRITOIRES SOLIDAIRES
Face PAYS DE L'ADOUR**

Objet : Réunion d'animation du Plan 10 000

Lieu : Campus Véolia - ZAC des Pyrénées - Rue de Néouvielle à IBOS (65)

PARTICIPANTS :

DDETSPP 65 : Mr FERRA Gregory - Directeur départemental adjoint, **TARMAC AEROSAVE** : Mme ETCHEVERRY Laurence, **CRIT** : Mme MARTY Cécile, **MEDEF** : Mr PORTAL Léo, **ADECCO** : Mr DUCASTAING Olivier, **HEP INDUSTRIE** : Mme CASSOU Nathalie, **LICB LE FIL D'ARIANE ET LIMB LES JARDINS DE CANTAOUS** : Mme HANSEN Sabrina, **CAMPUS VEOLIA** : Mme FOURQUET Béatrice.

EXCUSES :

DDETSPP 65 : Mme DIJOUR Agnès ; **ALSTOM**, **ADAPEI**, **RECUP ACTION 65**, **PYRENE PLUS**, **AAA**, **FALLIERO**, **MANPOWER**, **GROUPE SEB**, **LAPOSTE**, **DAHER**, **MERSEN**, **ADB AGILITEAM**, **ENEDIS**, **SHEM**, **GALLEGO**,

ABSENTS : **UIMM**, **FD65**, **AG2R LA MONDIALE**, **ARKEMA LANNEMEZAN**, **CACG**, **CAF France**, **SCALANDES**, **GROUPE SEGNERE**, **KNAUF INSULATION**, **LAUAK INNOVATIONS**, **MECAMONT HYDRO**, **ORANGE**, **SCT**, **SERAL Lourdes**,

Ordre du jour	<ol style="list-style-type: none">1. Bilan 2020/20212. Perspectives 2022
----------------------	---

<p>1/ Présentation (Documents remis en séance voir annexe)</p>	<p>Ouverture de la réunion par Sonia MESLI – TERRITOIRES SOLIDAIRES</p> <p>1. Présentation « tour de table » des participants et échange concernant le bilan des actions menées en 2020/2021 ainsi que les perspectives 2022.</p> <p><u>Prise de parole de :</u> ADECCO, HEP INDUSTRIE, CRIT, MEDEF, TARMAC, CAMPUS VEOLIA, LICB LE FIL D'ARIANE ET LIMB LES JARDINS DE CANTAOUS.</p> <p><u>Ce que l'on retient :</u> Emploi : Les actions menées ont permis des recrutements directs et des engagements sur des formations qualifiantes de public issus des QPV, relevant d'une RQTH et de publics réfugiés politiques (accueil de stagiaires et embauches d'alternants). Orientation : les entreprises sont aussi intervenues auprès des scolaires avec les Ambassadeurs Métiers (Club d'Entreprises Territoires Solidaires).</p> <p>Monsieur Gregory FERRA - Directeur départemental adjoint - DDETSPP 65 intervient sur la situation actuelle paradoxale. Dans ce contexte de reprise économique : d'un côté des entreprises qui ne parviennent pas à recruter, de l'autre des demandeurs d'emploi qui ne trouvent pas leur place dans le marché du travail. Il y a quelques mois encore ce n'était pas forcément un sujet prédominant pour certains secteurs d'activité du département, notamment le secteur du tourisme & de l'industrie aéronautique. Aujourd'hui tous les secteurs d'activités déclarent des besoins accrus de recrutements. Nous devons pouvoir constituer des viviers d'emploi pour satisfaire les besoins de recrutements ce qui implique de fédérer tous les dispositifs d'emploi, de formation et d'insertion et d'impliquer tous les acteurs. Les personnes employables aujourd'hui sont en emploi. En conséquence, les entreprises ayant des besoins en recrutements n'ont pas d'autre choix que de s'intéresser à ces publics fragilisés ou éloignés de l'emploi quel que soit leur catégorie (handicap, RSA, réfugié...). D'où l'urgence de trouver des solutions dont la pénurie de main d'œuvre constitue un frein à la reprise économique. Le Premier ministre a lancé le Plan de réduction des tensions de recrutement le 27 septembre dernier. Il prévoit d'axer des actions prioritaires sur les demandeurs d'emploi de longue durée, c'est-à-dire inscrits à Pôle Emploi depuis plus de 12 mois, ce qui représente un demandeur sur deux. Pour les entreprises qui établiront un contrat de professionnalisation pour recruter un demandeur d'emploi de longue durée, une aide de 8 000 € lui sera octroyée. La ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion a annoncé une prime de 1 000 € pour le demandeur d'emploi qui se formera à un métier en tension.</p>
---	--

2. Présentation de l'application "Compétences Partagées" de Territoires Solidaires.

"Innovation territoriale pour agir durablement contre le chômage & la pénurie de main d'œuvre".

Il s'agit d'un outil adapté aux recrutements par zones d'emploi.

Il vise à créer un trait-d'union entre l'entreprise & le demandeur d'emploi, et une "alliance durable Emploi, Insertion, Formation" à l'échelle des territoires pour répondre aux besoins de main d'œuvre des entreprises locales.

Compétences Partagées propose de créer un circuit-court de recrutement à l'échelle des bassins d'emploi.

Les entreprises ont besoin de main d'œuvre et nombreux sont les candidats ayant bénéficiés d'une formation professionnelle, d'une alternance ou d'un parcours d'insertion sans emploi.

La plateforme de Territoires Solidaires présente des candidats par CV vidéo aux entreprises sans attendre l'offre d'emploi.

Les fonctionnalités permettent aux recruteurs d'identifier les compétences par métiers et la proximité géographique du candidat.

→ [Vidéo de présentation](#)



Compétences partagées

Territoires Solidaires veut rapprocher les demandeurs d'emploi des entreprises locales.

Pour valoriser le parcours d'insertion ou de formation, le Cv Vidéo porte le logo de l'organisme chargé de l'accompagnement et/ou de la formation. C'est le cas de CV Vidéo présentés avec la marque de Cap Emploi.

La marque de l'accompagnateur représente un gage supplémentaire de qualité pour les futurs recruteurs.

Cette marque est aussi proposée aux entreprises qui accueillent des alternants, des stagiaires de formation professionnels ou encore des **saisonniers** sans possibilité de CDI. Il s'agit de renforcer ainsi la solidarité interentreprises à l'échelle locale.

	<p>Territoires Solidaires présente sa dernière action : “45 mn pour convaincre vers les métiers d’ici” en cours sur les départements des Pyrénées-Atlantiques et des Landes en expérimentation avec Pôle Emploi. Il s’agit d’un parcours qui vise à mobiliser les demandeurs d’emploi de longue durée. L’objectif est de leur redonner confiance et de les positionner sur des métiers en tension du bassin d’emploi.</p> <p>Les principales innovations de notre concept territorial : 1 action “ 45 mn pour convaincre vers les métiers d’ici”+ 1 outil “Compétences Partagées”.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lever les freins de la mobilité : “Lier lieu de vie & bassin d’emploi”. L’objectif est de rapprocher les demandeurs d’emploi des besoins de recrutement des entreprises situées dans la même zone géographique. 2. Lever les freins du manque de formation des demandeurs d’emploi. Les dispositifs mis en œuvre par l’État qui visent à financer la formation des demandeurs d’emploi dans l’entreprise seront mis en avant auprès des demandeurs d’emploi (1 000 € de prime) et des entreprises (8 000 € de prime à l’embauche d’un DELD en alternance, 47 % pris en charge pour un CIE Jeunes. 3. Lever les freins à l’attractivité des métiers en tension : il s’agit d’impliquer les entreprises locales qui subissent des difficultés de recrutement pour présenter directement aux demandeurs d’emploi leurs métiers, les parcours et la qualité de vie en des termes nouveaux et attractifs. Nous avons créé les Ambassadeurs Métiers & les Coach Emploi Solidaire pour promouvoir les métiers et accompagner les demandeurs d’emploi dans l’entreprise. “45 mn pour convaincre vers les métiers d’ici ! “ : <p>Processus en 3 étapes : sourcer, orienter, accompagner vers le recrutement et/ou une formation.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Information collective dans les locaux de l’agence Pôle Emploi et Mission Locale. Cohortes de demandeurs d’emploi sans solution convoqués par l’agence Pôle Emploi et la Mission Locale. <p>Objectif : Présenter des caractéristiques des métiers en tension du territoire en des termes nouveaux et attractifs, soit sans critère d’expérience, ni de niveau de formation, ni aucun filtre de genre et d’âge pour l’ouvrir à tous les candidats à l’emploi.</p>
--	---

Identification en fin de séance de candidats potentiellement intéressés (Prise de contact).

2. **RDV individuel** : diagnostic personnalisé. Rapprochement des métiers en tension avec le profil du candidat. Plus de 50 % des demandeurs d'emploi ont une méconnaissance des secteurs d'activités, des métiers demandés par les entreprises locales, des parcours professionnels possibles et n'auraient jamais imaginé y postuler.
3. **Préparation au recrutement** : RDV avec un ambassadeur métier d'une entreprise, PMSMP, stage d'immersion....

3 objectifs principaux :

- Mettre en avant les compétences, la motivation et le savoir être des candidats au retour à l'emploi auprès des entreprises qui recrutent.
 - Rendre attractifs les métiers et les entreprises en pénurie de main d'œuvre auprès des demandeurs d'emploi, y compris les jeunes.
 - Créer un vivier par bassin d'emploi : tout demandeur d'emploi qui n'aurait pas de solutions immédiates de recrutement, se verra proposer la création d'un CV vidéo, qui sera mis en ligne sur notre Plateforme "Compétences Partagées", celle-ci étant accessible à l'ensemble de notre réseau des entreprises dont TPE-PME et ETI.
4. **Lever les freins à la pénurie de main d'œuvre et au chômage de longue durée d'une manière durable** : nous avons conçu un outil numérique d'aide au recrutement territorial : "**Compétences Partagées**" pour relayer, fédérer et optimiser l'ensemble des dispositifs d'Emploi, de Formation et d'Insertion portés par l'État, les Collectivités et les acteurs de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion.

Il s'agit de la 1ère application numérique qui inverse la logique de l'offre et de la demande d'emploi.

Multisectorielle, dédiée aux recrutements des entreprises locales, l'application se compose de CV vidéo organisés par compétences et secteurs géographiques (bassin d'emploi).

"Compétences Partagées" a pour objectif de créer un sas permanent et durable entre la main d'œuvre disponible localement et les besoins en recrutement des entreprises.



Sonia MESLI – Chargée de Mission –
Club d'Entreprises Territoires Solidaires Face Pays de l'Adour
19 octobre 2021

	<p>En coopération avec :</p> <ol style="list-style-type: none">1. Les Conseils Régionaux pour les demandeurs d'emploi bénéficiaires de formation professionnelle & les alternants2. Les Conseils Départementaux pour les allocataires du RSA3. Les EPCI dans le cadre de réponse à la finalité des accompagnements des publics PLIE et des Clauses Sociales de Marché Public.4. Les acteurs de l'emploi & les SAIE <p>3. Rappel</p> <p>Territoires Solidaires sollicitera des entreprises pour mobiliser des Ambassadeurs Métiers à partir du début d'année 2022, pour intervenir directement au sein des établissements scolaires afin de présenter d'une manière attractive les métiers, les parcours professionnels et les compétences nécessaires.</p> <p>Le bilan des actions menées pour 2020/2021 sera remis prochainement à la DDETSPP 65.</p>
--	---

Contact :

Sonia MESLI – s.mesli@fondationface.org – 07 81 33 93 60

Club d'Entreprises Territoires Solidaires – Face des Pays de l'Adour