

Opération de recrutement N° 040210700369389

Informations concernant l'employeur

Nom de l'établissement	Communauté de communes des Landes d'Armagnac
SIRET	20003554100016
Adresse	31 chemin de bas de haut 40120 Roquefort
Téléphone	0558451458
Courriel du gestionnaire	sylvie.lauron@ccla40.fr

Informations concernant l'opération

Numéro d'opération	040210700369389
Intitulé du poste	CHARGE DE MISSION : ANIMATEUR TEPOS (H/F)
Famille de métier	Habitat et politique de la ville > Politique de la ville
Métier 1	Chargé ou chargée du développement territorial
Service recruteur	Environnement
Nombre de postes	1
Temps de travail	Temps complet
Durée de travail	35h00
Type	Emploi permanent - vacance d'emploi
Ce poste est-il ouvert aux contractuels à titre dérogatoire ?	Oui
Fondement juridique	L'emploi est à pourvoir pour une commune de moins de 1000 habitants, un groupement de commune de moins de 15 000 habitants, ou à titre dérogatoire pendant 3 ans commune nouvelle issue de la fusion de communes de moins de 1000 habitants (Art. 3-3 disposition 3 loi 84-53)
Les agents recrutés par ce fondement juridique sont engagés par contrat à durée déterminée d'une durée maximale de trois ans. Ces contrats sont renouvelables par reconduction expresse, dans la limite d'une durée maximale de six ans. Une déclaration doit être saisie, y compris dans le cas du renouvellement d'un contrat.	
Nom du contact	Sylvie LAURON
Type de l'emploi	Permanent
Date de saisie	29/07/2021
Etat de l'opération	transmise

Offre d'emploi n°O040210700369389

Número de l'offre O040210700369389

Est un emploi fonctionnel ? Non

Grade 1 Technicien

Descriptif de l'emploi

La Communauté de Communes des Landes d'Armagnac (CCLA) recherche un chargé de mission pour assurer l'animation de sa démarche Territoire à Energies Positive. La CCLA est un vaste territoire rural, périurbain de l'agglomération montoise, de 27 communes avec une densité moyenne de 10 habitants au km², soit un peu plus de 11 000 habitants au total. La Communauté de Communes est engagée dans la démarche Territoires à Energie Positive (TEPOS) depuis 2012 et Territoires à Energie Positive pour la Croissance Verte (TEPCV) depuis 2015 et lauréate de l'appel à projet national Territoire Hydrogène en 2016. Au-delà des questions de sobriété et d'efficacité énergétique, la CCLA œuvre en particulier au développement des énergies renouvelables sur son territoire, véritable levier de développement économique. L'approche de la collectivité consiste à impulser des projets intégrés à l'échelle de son territoire en lien avec son potentiel et avec une culture de l'innovation. Un diagnostic énergétique du territoire a déjà été réalisé en interne et à réactualiser régulièrement. Les actions en cours sont liées à une feuille de route TEPOS 2019-2021 ambitieuse et agrégées autour de 3 axes : - Maîtrise de l'énergie - Développement des énergies renouvelables - Innovation territoriale En parallèle, la collectivité est fléchée par l'ADEME pour bénéficier, à une échelle plus large (territoire projet Haute Lande - Armagnac) d'un Contrat d'Objectif de Territoire (COT). Ce dispositif permettra la création d'un réseau d'ingénierie dédiée spécifique à la transition énergétique auquel le/la chargé(e) de mission appartiendra. L'enjeu de cette mission est d'assurer la transversalité au sein de l'équipe de la CCLA, d'être un appui technique à sa responsable et d'assister les collectivités (CCLA et communes) dans leurs projets d'énergies. Une ouverture à la sphère privée est également envisagée.

Missions ou activités

Le/la chargé(e) de mission sera directement lié au Vice-Président de la communauté de communes en charge du développement économique et de l'énergie, sous la responsabilité hiérarchique de la directrice adjointe en charge du développement qui pilote la dimension stratégique de la démarche TEPOS. En collaboration avec celle-ci, il/elle contribue à la définition et au déploiement de la politique énergétique du territoire et participe à la coordination de l'ensemble des parties prenantes (élus, institutionnels, financeurs...). Le/la chargé(e) de mission sera également en lien avec l'autre directeur adjoint responsable de l'équipe technique et des bâtiments. Le/la chargé(e) de mission sera associé à la dimension stratégique globale de la collectivité et devra assurer spécifiquement la mise en œuvre technique et le suivi des actions liées à : 1) La maîtrise de la demande locale d'énergie : - Bâtiment public : analyse des consommations, identifier les dérives, proposer des optimisations tarifaires. Accompagner ou réaliser d'éventuelles études énergétiques et des travaux d'amélioration. Sensibiliser aux bonnes pratiques. Proposer des outils de suivi des consommations. Promouvoir et suivre les dispositifs actuels de collecte de CEE. - Secteur privés (particuliers et entreprises) : accompagner les porteurs de projet vers les guichets existants et animer un premier niveau d'accueil et de conseil aux particuliers en matière de rénovation énergétique (en lien avec une plateforme plus large) - Eclairage public : animer localement les démarches de réduction de la pollution lumineuse à partir de l'étude en cours et pouvant mener à une labellisation RICE (réserve internationale de ciel étoilé) 2) La mobilité : - Animer une réflexion sur l'éco mobilité en milieu rural (auto-partage, co-voiturage, mobilité douce, évolution des flottes de véhicules...) 3) Le développement de production d'énergies renouvelables locales : - Energie solaire dans une logique d'autoconsommation individuelle ou collective - Mobilisation de la biomasse locale (bois énergie, méthanisation...) - Réflexion sur la micro-hydroélectricité - Le/la chargé(e) de mission devra également : - Accompagner les collectivités locales, sur le volet énergétique, pour la mise en œuvre du Contrat de Relance et de Transition Ecologique à venir ou toute autre contractualisation (feuille de route Neo Terra du contrat avec la Région notamment). - Participer à la rédaction d'un bilan annuel des actions inscrites dans la feuille de route TEPOS à destination des co-financeurs (ADEME/Région) - Assurer le suivi technique et financier des actions qu'il/elle porte permettant leurs évaluations - Participer aux instances locales mais aussi préparer et animer des instances spécifiques - Participer aux événements des réseaux professionnels - Assurer des actions de communications et de sensibilisations - Etre force de proposition sur les projets menés et ceux qui pourraient être engagés

Profil recherché

* Bac+2 ou 3 issu d'un cursus technique en lien avec l'efficacité énergétique des bâtiments et les énergies renouvelables - formation thermique du bâtiment- Expérience demandée. * Bonne connaissance des enjeux de la transition énergétique * Bonne connaissance de la maîtrise énergétique des bâtiments * Bonne connaissance des systèmes de production d'énergies renouvelables * Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales * Sens de l'adaptation, autonomie et prise d'initiatives, esprit de synthèse * Qualité de la communication interne et externe CONDITIONS

D'EXERCICE : * Disponibilité ponctuelle en soirée (réunions) * Permis B nécessaire avec véhicule personnel * Mobilité sur le territoire et ponctuellement extérieure

Logement

Pas de logement

Poste à pourvoir le

01/09/2021

→ dès que possible

Date debut de publicité

29/07/2021

Date fin de publicité

02/09/2021

Date limite de candidature

02/09/2021

Informations complémentaires

Les personnes intéressées par ce poste peuvent adresser CV ET lettre de motivation : - par mail à : sylvie.lauron@ccla40.fr et/ou cecile.juliard@ccla40.fr - ou par courrier à l'adresse suivante : Monsieur le Président de la Communauté de Communes des Landes d'Armagnac, 31 chemin de Bas de Haut, 40 120 ROQUEFORT Les entretiens pour le recrutement auront lieu le 10 septembre 2021 dans l'après-midi Rémunération : Rémunération statutaire + régime indemnitaire : RIFSEEP + avantages sociaux (CNAS) + Titres Restaurant + participation employeur complémentaire santé et prévoyance (selon les conditions en vigueur au sein de la collectivité). Proposition d'un CDD d'1 an à 3 ans selon le profil, reconductible avec des perspectives sur la pérennisation du poste

Département

Landes

Code postal

40120

Ville

ROQUEFORT

Courriel de contact

sylvie.lauron@ccla40.fr

Lien de publication

Roquefort

Adresse du lieu de travail

31 Chemin de Bas de Haut

Code Postal du lieu de travail

40120

Ville du lieu de travail

ROQUEFORT

Nbre consult. sur Portail

0

Nbre consult. sur demandeurs

0

Nbre consult. sur CNFPT

0

Nbre consult. sur CNFPT

0

Nbre consult. sur CNFPT

0

Date de saisie initiale

29/07/2021

Date de la 1ère transmission

29/07/2021

Nombre de renouvellements

0

Etat

transmise

Nombre de jours de diffusion de l'offre sur le portail 0

